

Erhvervet har brug for bedre ledere

'Leder i landbruget', den nye lederuddannelse skræddersyet til landmænd kommer nu til Sønderjylland.

Ledelse vil uden tvivl fylde mere i fremtiden. Det slår 10 driftsledere fast i en undersøgelse foretaget af SEGES. Derfor er Landbrugsrådgivning Syd, Kolding Herreds Landboforening, LHN og Sønderjysk landbrugsforening gået sammen om at afholde Leder i landbruget til efteråret.

Uddannelsen er i skrivende stund gennemført to gange tidligere – begge gange med stor succes. Derfor har de fire rådgivningsvirksomheder nu valgt at udbyde den populære uddannelse i Sønderjylland.

Gode tilbagemeldinger giver lyst til mere
Tilbagemeldingerne fra tidligere deltagere er positive. Peter Greibe fortæller:

"Jeg er blevet bedre til tage mine ansatte ind på tomandshånd og give dem feedback. Jeg har også lært, at hvis jeg skal have nogle ting igennem, skal jeg være vedholdende og bevare roen. Det gør, at jeg i dag føler mig mere respekteret."

David Falk, der også har gennemført uddannelsen, kan tydeligt mærke en forandring:

"Jeg har fået et mere nuanceret syn på ledelsesfaget," og uddyber: "Jeg kan i dag bedre forstå signaler fra mine ansatte – dem opfangede jeg ikke før. Når jeg tænker tilbage på forskellige situationer, så ville jeg nok have reageret anderledes, hvis jeg havde den viden, som jeg har i dag."

Det er valgfrit om man vil afslutte forløbet med en eksamen, men flere af deltagerne vælger at gå op – og med stor succes. Det viser, at landmænd har viljen og evnerne til at efteruddanne sig. De kan klare sig på lige fod med ledere fra andre brancher, og det har de nu papir på. At nogle deltagere har valgt at droppe eksamen betragtes ikke som en nedvurdering af kursets værdi. "Det er travle folk, som måske ikke vurderer, at de har så meget at bruge selve eksamenspapiret til," siger uddannelseschef Karen Tegllund, SEGES Akademi og fortsætter: "Men de flotte karakterer viser, at det betaler sig og at der ikke er noget at være nervøs for."

Det høje niveau er ingen hindring

Uddannelsen er på akademisk niveau, hvilket er et højere og mere teoretisk niveau end hidtidig skræddersyede tilbud til landmænd. Dette har udfordret nogle af deltagerne men ikke længe. Tidligere deltager Bertus van Veldhuisen fortæller:

"Noget af stoffet i starten af uddannelsen var teoretisk, men det meste faldt på plads til sidst. Jeg har lært en masse om min personlige lederstil og om at tilpasse ledelsen til medarbejdernes viden. Og jeg har indset, hvor vigtigt det er, at man giver medarbejderne positiv feedback."

Selvom det foregår på et højere niveau end tidligere, lægger vi vægt på, at emnerne ikke er for teoretiske, men konkrete og direkte brugbare på hverdagens udfordringer, fortæller Kristian Skov, konsulent i SEGES Akademi.

Leder i landbruget er udviklet i et samarbejde mellem SEGES Akademi og Erhvervsakade-

mi Aarhus og udbydes sammen med DLBR-virksomhederne lokalt. Uddannelsen er ECTS-givende og deltagerne kan derfor søge Statens Voksen Uddannelsesstøtte og deltage til en favorabel pris.

Hvad siger deltagerne?

Ifølge underviser Bo Glent-Thule fra Erhvervsakademi Aarhus har tidligere deltagerne alle fået noget forskelligt med hjem. Maria Hansen fortæller: "Indtil videre har jeg fået rigtig meget ud af at finde ud af, hvordan jeg selv er. Hvad kan jeg gøre bedre, for at mine medarbejdere har en bedre hverdag. Går glade på arbejde, går glade hjem – det synes jeg er en rigtig vigtig ting."

Driftsleder Jens Chr. Marcussen, Søgård, siger om *sit* udbytte: "Jeg tænker mere over, hvordan jeg håndterer mine medarbejdere i hverdagen. Jeg tænker lidt mere over at motivere dem, give feedback og prøve at hjælpe dem lidt mere i deres dagligdag."

Forløbet består af otte undervisningsdage fordelt over 8,5 uger samt opgaveskrivning og selvstudie derimellem. Leder i landbruget giver deltagerne værktøjer, som kan bruges i det daglige arbejde.

Kontakt LOKAL DLBR-VIRKSOMHED for at høre mere om uddannelsen.